

Ordine degli Infermieri di Mantova

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO

PERSONALE NON DIRIGENTE

ANNO 2024



Parte I - La relazione tecnico-finanziaria

Come previsto dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012, si riporta la relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2024, la cui ipotesi è stata sottoscritta il 14/03/2024.

I.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stato costituito con delibera del Consiglio dell'Ordine n. 15/2024 del 22/02/2024, avente per oggetto: " COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER L'ANNO 2024, NOMINA DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E ATTO DI INIRIZZO ALLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA "

I.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse stabili del fondo per le risorse decentrate, per gli enti del comparto funzioni centrali sono costituite in applicazione dell'art. 76 del CCNL 12/02/2018 e art. 49 del CCNL 09/05/2022. Sulla base delle disposizioni sopra richiamate, le risorse storiche consolidate possono essere così riassunte:

Descrizione	2023	2024
CCNL 12/02/2018 - 2016-2018		
Art. 76, comma 1, CCNL 12/02/2018 consolidamento delle risorse stabili	-	-
Art. 76, comma 3, lett. b), CCNL 12/02/2018 risorse cessati dal 2018 in poi - dall'anno successivo la cessazione		
Art. 76, comma 3, lett. c), CCNL 12/02/2018 indennità di ente non riutilizzata		
Art. 76, comma 3, lett. d), CCNL 12/02/2018 risorse riassorbite ex art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001		
Risorse prima costituzione del fondo per le risorse decentrate nel 2021	8.500,00	8.500,00
Risorse prima costituzione destinate al fondo straordinario 2021	500,00	500,00
CCNL 09/05/2022 - 2019-2021		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	9.000,00	9.000,00
CCNL 12/02/2018 - 2016-2018		
Art. 76, c. 3, lett. a) e art. 89, 5, CCNL 12/02/2018 aumento dello 0,49% ms 2015 - decorrenza 01/01/2018		
CCNL 09/05/2022 - 2019-2021		
Art. 49, c. 2 - differenziale stipendiale da riclassificazione del personale ai sensi dell'art. 52, c. 4	1.780,30	1.780,30
Art. 49, c. 3 - aumento 0,81% del monte salari 2018 (Tab. D)	333,07	333,07
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	2.113,37	2.113,37
TOTALE RISORSE STABILI	11.113,37	11.113,37

1.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Ai sensi dell'art. 76 del CCNL 12/02/2018 e art. 49 del CCNL 09/05/2022 sono previste tutte le fattispecie nelle quali si può incrementare il fondo con risorse variabili. Si riporta, di seguito, uno schema riassuntivo delle relative applicazioni, per le fattispecie più frequenti:

Descrizione	2023	2024
Art. 76, c. 3, lett. a) CCNL 12/02/2018 - art. 43 L. 449/1997 sponsorizzazioni, convenzioni e contributi utenza		
Art. 76, c. 3, lett. b) CCNL 12/02/2018 piani di razionalizzazione (art. 16, c. 4-5, D.L. 98/2011) quota destinata al fondo		
Art. 76, c. 3, lett. c) CCNL 12/02/2018 incentivi per funzioni tecniche (dal D.Lgs. 50/2016 fino al 2017)		
Art. 76, c. 3, lett. d) CCNL 12/02/2018 - ria variabile		
Art. 76, c. 3, lett. e), CCNL 12/02/2018 limitata ai Ministeri		
Art. 76, c. 3, lett. f), CCNL 12/02/2018 limitata alle Agenzie Fiscali		
Art. 76, c. 3, lett. g), CCNL 12/02/2018 limitata gli Enti pubblici non economici - art. 89, c. 2, lett. a) richiama l'art. 4, comma 10, CCNL 14/03/2001 incremento risorse collegate all'incremento qualitativo dei servizi		
Art. 76, c. 3, lett. h), CCNL 12/02/2018 limitata all'Enac		
Art. 76, c. 3, lett. i), CCNL 12/02/2018 limitata a Agid		
Art. 76, c. 3, lett. j), CCNL 12/02/2018 limitata al Cnel		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		
Art. 76, c. 3, lett. b) CCNL 12/02/2018 piani di razionalizzazione (art. 16, c. 4-5, D.L. 98/2011) quota destinata al personale direttamente coinvolto		
Art. 76, c. 3, lett. c) CCNL 12/02/2018 incentivi per funzioni tecniche (dal 2018)		
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 12/02/2018 - avvocatura economie fondo straordinario anno precedente economie fondo risorse decentrate anno precedente		
CCNL 09/05/2022 - 2019-2021		
Art. 49, c. 3 - aumento 0,81% del monte salari 2018 (Tab. D) solo per l'anno 2022 (recupero decorrenza 2021)		
Art. 49, c. 8 - aumento 0,22% del monte salari 2018 dal 2022	90,46	90,46
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	90,46	90,46
TOTALE RISORSE VARIABILI	90,46	90,46
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	11.203,83	11.203,83

1.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono state apportate decurtazioni legate al limite al trattamento accessorio.

Il Tar del Lazio, con sentenza n. 14283/2022, ha annullato la circolare della Ragioneria Generale dello Stato, impugnata dal Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, che aveva incluso gli

Ordini professionali tra gli enti pubblici tenuti alla comunicazione dei dati relativi alla "consistenza del personale in servizio e in quiescenza" e alle "relative spese" ai fini del controllo della spesa pubblica. Sulla base della decisione dei Giudici amministrativi non è obbligatorio per gli Ordini comunicare i dati concernenti la consistenza del personale e il relativo costo ai sensi dell'art. 60 del d.lgs. 165/2001. Con successiva disposizione normativa l'obbligo è stato reintrodotta. La predetta Sentenza sembra escludere gli Ordini dai limiti di spesa previsti per le pubbliche amministrazioni e quindi anche dal tetto al trattamento accessorio.

1.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sulla base di quanto esposto nei punti precedenti, si riporta di seguito uno schema di sintesi della costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024.

Descrizione	2023	2024
CCNL 12/02/2018 - 2016-2018		
Art. 76, comma 1, CCNL 12/02/2018 consolidamento delle risorse stabili	-	-
Art. 76, comma 3, lett. b), CCNL 12/02/2018 riassegnati dal 2018 in poi - dall'anno successivo la cessazione		
Art. 76, comma 3, lett. c), CCNL 12/02/2018 indennità di ente non riutilizzata		
Art. 76, comma 3, lett. d), CCNL 12/02/2018 risorse riassorbite ex art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001		
Risorse prima costituzione del fondo per le risorse decentrate nel 2021	8.500,00	8.500,00
Risorse prima costituzione destinate al fondo straordinario 2021	500,00	500,00
CCNL 09/05/2022 - 2019-2021		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	9.000,00	9.000,00
CCNL 12/02/2018 - 2016-2018		
Art. 76, c. 3, lett. a) e art. 89, 5, CCNL 12/02/2018 aumento dello 0,49% ms 2015 - decorrenza 01/01/2018		
CCNL 09/05/2022 - 2019-2021		
Art. 49, c. 2 - differenziale stipendiale da riclassificazione del personale ai sensi dell'art. 52, c. 4	1.780,30	1.780,30
Art. 49, c. 3 - aumento 0,81% del monte salari 2018 (Tab. D)	333,07	333,07
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	2.113,37	2.113,37
TOTALE RISORSE STABILI	11.113,37	11.113,37
Art. 76, c. 3, lett. a) CCNL 12/02/2018 - art. 43 L. 449/1997 sponsorizzazioni, convenzioni e contributi utenza		
Art. 76, c. 3, lett. b) CCNL 12/02/2018 piani di razionalizzazione (art. 16, c. 4-5, D.L. 98/2011) quota destinata al fondo		
Art. 76, c. 3, lett. c) CCNL 12/02/2018 incentivi per funzioni tecniche (dal D.Lgs. 50/2016 fino al 2017)		
Art. 76, c. 3, lett. d) CCNL 12/02/2018 - riassegnati variabile		
Art. 76, c. 3, lett. e), CCNL 12/02/2018 limitata ai Ministeri		
Art. 76, c. 3, lett. f), CCNL 12/02/2018 limitata alle Agenzie Fiscali		

Art. 76, c. 3, lett. g), CCNL 12/02/2018 limitata gli Enti pubblici non economici - art. 89, c. 2, lett. a) richiama l'art. 4, comma 10, CCNL 14/03/2001 incremento risorse collegate all'incremento qualitativo dei servizi		
Art. 76, c. 3, lett. h), CCNL 12/02/2018 limitata all'Enac		
Art. 76, c. 3, lett. i), CCNL 12/02/2018 limitata a Agid		
Art. 76, c. 3, lett. j), CCNL 12/02/2018 limitata al Cnel		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		
Art. 76, c. 3, lett. b) CCNL 12/02/2018 piani di razionalizzazione (art. 16, c. 4-5, D.L. 98/2011) quota destinata al personale direttamente coinvolto		
Art. 76, c. 3, lett. c) CCNL 12/02/2018 incentivi per funzioni tecniche (dal 2018)		
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 12/02/2018 - avvocatura economie fondo straordinario anno precedente		
economie fondo risorse decentrate anno precedente		
CCNL 09/05/2022 - 2019-2021		
Art. 49, c. 3 - aumento 0,81% del monte salari 2018 (Tab. D) solo per l'anno 2022 (recupero decorrenza 2021)		
Art. 49, c. 8 - aumento 0,22% del monte salari 2018 dal 2022	90,46	90,46
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	90,46	90,46
TOTALE RISORSE VARIABILI	90,46	90,46
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	11.203,83	11.203,83

1.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

1.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In sede di contrattazione decentrata sono state destinate le somme di seguito riportate, specificando a fianco di ciascuna il relativo istituto contrattuale cui fanno riferimento e suddividendo fra somme la cui destinazione non è disponibile alla contrattazione integrativa, somme disponibili e somme riportate alle annualità successive.

1.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Istituto economico	Budget
Differenziali stipendiali	1.889,65
Indennità di ente	1.821,84
6,91% dell'indennità di ente effettivamente corrisposta (art. 89 CCNL	134,63

02/12/2018 e art. 35 CCNL 01/10/2007)	
TOTALE	3.846,12

1.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Istituto economico	Budget
Differenziali stipendiali	965,25
Indennità di responsabilità	2.740,00
Straordinario	500,00
Performance	3.152,46
TOTALE	7.357,71

1.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Tutte le risorse disponibili sono state destinate nella contrattazione decentrata.

1.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Riepilogo	2024
Fondo disponibile al netto delle decurtazioni	11.203,83
utilizzo fondo	
Somme non a disposizione della contrattazione	3.846,12
Somme a disposizione della contrattazione	7.357,71
Totale contratto	11.203,83

1.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente.

1.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2024 non presenta alcun problema di equilibrio, in quanto gli stessi fondi si compongono, per la parte che qui rileva, principalmente di risorse aventi carattere di certezza e stabilità, con le quali sono vengono finanziate tutti gli utilizzi, di parte stabile, che sono stati fissati con il contratto collettivo decentrato integrativo. Gli utilizzi variabili è sono finanziati in parte con risorse stabili e in parte con risorse variabili.

1.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	2023	2024
CCNL 12/02/2018 - 2016-2018		
Art. 76, comma 1, CCNL 12/02/2018 consolidamento delle risorse stabili	-	-
Art. 76, comma 3, lett. b), CCNL 12/02/2018 ria cessati dal 2018 in poi - dall'anno successivo la cessazione		
Art. 76, comma 3, lett. c), CCNL 12/02/2018 indennità di ente non riutilizzata		
Art. 76, comma 3, lett. d), CCNL 12/02/2018 risorse riassorbite ex art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001		
Risorse prima costituzione del fondo per le risorse decentrate nel 2021	8.500,00	8.500,00
Risorse prima costituzione destinate al fondo straordinario 2021	500,00	500,00
CCNL 09/05/2022 - 2019-2021		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	9.000,00	9.000,00
CCNL 12/02/2018 - 2016-2018		
Art. 76, c. 3, lett. a) e art. 89, 5, CCNL 12/02/2018 aumento dello 0,49% ms 2015 - decorrenza 01/01/2018		
CCNL 09/05/2022 - 2019-2021		
Art. 49, c. 2 - differenziale stipendiale da riclassificazione del personale ai sensi dell'art. 52, c. 4	1.780,30	1.780,30
Art. 49, c. 3 - aumento 0,81% del monte salari 2018 (Tab. D)	333,07	333,07
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	2.113,37	2.113,37
TOTALE RISORSE STABILI	11.113,37	11.113,37
Art. 76, c. 3, lett. a) CCNL 12/02/2018 - art. 43 L. 449/1997 sponsorizzazioni, convenzioni e contributi utenza		
Art. 76, c. 3, lett. b) CCNL 12/02/2018 piani di razionalizzazione (art. 16, c. 4-5, D.L. 98/2011) quota destinata al fondo		
Art. 76, c. 3, lett. c) CCNL 12/02/2018 incentivi per funzioni tecniche (dal D.Lgs. 50/2016 fino al 2017)		
Art. 76, c. 3, lett. d) CCNL 12/02/2018 - ria variabile		
Art. 76, c. 3, lett. e), CCNL 12/02/2018 limitata ai Ministeri		
Art. 76, c. 3, lett. f), CCNL 12/02/2018 limitata alle Agenzie Fiscali		
Art. 76, c. 3, lett. g), CCNL 12/02/2018 limitata gli Enti pubblici non economici - art. 89, c. 2, lett. a) richiama l'art. 4, comma 10, CCNL 14/03/2001 incremento risorse collegate all'incremento qualitativo dei servizi		
Art. 76, c. 3, lett. h), CCNL 12/02/2018 limitata all'Enac		
Art. 76, c. 3, lett. i), CCNL 12/02/2018 limitata a Agid		

Art. 76, c. 3, lett. j), CCNL 12/02/2018 limitata al Cnel		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		
Art. 76, c. 3, lett. b) CCNL 12/02/2018 piani di razionalizzazione (art. 16, c. 4-5, D.L. 98/2011) quota destinata al personale direttamente coinvolto		
Art. 76, c. 3, lett. c) CCNL 12/02/2018 incentivi per funzioni tecniche (dal 2018)		
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 12/02/2018 - avvocatura economie fondo straordinario anno precedente		
economie fondo risorse decentrate anno precedente		
CCNL 09/05/2022 - 2019-2021		
Art. 49, c. 3 - aumento 0,81% del monte salari 2018 (Tab. D) solo per l'anno 2022 (recupero decorrenza 2021)		
Art. 49, c. 8 - aumento 0,22% del monte salari 2018 dal 2022	90,46	90,46
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	90,46	90,46
TOTALE RISORSE VARIABILI	90,46	90,46
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	11.203,83	11.203,83

1.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sia nella fase di programmazione che in quella di consuntivazione l'amministrazione presta particolare attenzione alle poste che possono rappresentare elementi di rischio in relazione al possibile sfioramento in termini di spesa.

1.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Al fine di monitorare l'andamento della spesa corrispondente alle risorse stanziare nel fondo per le risorse decentrate il costo del personale è analiticamente registrato nelle scritture contabile in coerenza con le risultanze degli stipendi.

Il costante controllo sia dalla parte dell'elaborazione delle buste paga che da quella contabile permette all'ente di verificare il rispetto del limite di spesa stanziata dall'amministrazione a favore del fondo per le risorse decentrate e i relativi oneri riflessi.

1.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non vi sono economie degli anni precedenti da riportare.

1.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

I fondi per le risorse decentrate per l'anno di competenza trovano la loro copertura finanziaria nel bilancio dell'ente.

Mantova, 15/03/2024

Il Presidente

Andrea Guandalini



Ordine degli Infermieri di Mantova

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO

PERSONALE NON DIRIGENTE

ANNO 2024



Parte I - La relazione illustrativa

La *relazione illustrativa* è composta da 2 distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 14/03/2024 Contratto:	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024	
Composizione della delegazione trattante	Parte Datoriale Pubblica: Presidente: Presidente dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche di Mantova Guandalini Andrea Componenti: nessuno Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP, FP CGIL, UIL PA, FED. CONFSAL UNSA, FED. NAZ.LE INTESA FP, USB PI, RSU Firmatarie della preintesa: tutti i dipendenti in servizio – le OOSS non si sono presentate Firmatarie del contratto: tutti i dipendenti in servizio – le OOSS non si sono presentate	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo	Riparto del fondo per le risorse decentrate anno 2024 Applicazione del nuovo sistema di classificazione del personale e dei differenziali stipendiali a seguito di progressioni all'interno delle aree	
procedura le e degli atti propedeutici alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli NESSUN RILIEVO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato con delibera n. 14/2024 del 22/02/2024.
		Il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dal Decreto Legislativo 33/2013 articolo 2 bis comma 2, dalla Legge 190/2012 e dalla Delibera n. 777/2021 ANAC è stato approvato con delibera n. 4/2024 del 22/01/2024 del Consiglio Direttivo dell'OPI di Mantova.
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance non è stata validata; gli ordini professionali non sono soggetti a tale obbligo
Per gli ordini professionali sono previste deroghe rispetto all'applicazione del D.Lgs. 150/2009 dovendone mutuare i soli principi generali		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto collettivo decentrato integrativo è costituito da un verbale di contrattazione che affronta la destinazione delle risorse disponibili e applica il nuovo sistema di classificazione del personale. Regola inoltre le progressioni all'interno delle aree, la responsabilità di procedimento e la performance. Il testo prende atto della sottoscrizione del CCNL 2019-2021.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri illustrati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituto economico	Budget
Differenziali stipendiali	2.854,90
Indennità di ente	1.821,84
6,91% dell'indennità di ente effettivamente corrisposta (art. 89 CCNL 02/12/2018 e art. 35 CCNL 01/10/2007)	134,63
Indennità di responsabilità	2.740,00
Straordinario	500,00

Performance	3.152,46
Totale	11.203,83

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto decentrato integrativo non ha comportato effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le indennità previste non vengono riconosciute a tutto il personale, ma solamente a quella parte di dipendenti che, effettivamente, sono esposte alle situazioni che rappresentano i presupposti per la corresponsione degli emolumenti ovvero svolgono le funzioni a cui è possibile riconnettere la voce stipendiale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'ipotesi di CCDI regola le progressioni economiche all'interno delle aree prevedendo criteri selettivi basati sui risultati della performance (peso 60) e sull'esperienza professionale (peso 40).

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende aggiornare la disciplina del trattamento accessorio del personale dipendente al 2024.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Mantova, 15/03/2024

Il Presidente

Andrea Guandalini





Protocollo

Data

Rif.:

Oggetto: PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI SULL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO PER L'ANNO 2024 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

Il sottoscritto Facchini Dott. Mattia in qualità di Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Mantova

VISTA la delibera relativa alla costituzione del fondo per l'anno 2024 sulla quale è stato espresso parere positivo.

VISTO il bilancio di previsione per l'anno 2024 approvato con delibera del Consiglio Direttivo dell'Ordine delle Professioni Infermieristiche della Provincia di Mantova n. 130/2023 del 05/12/2023.

VISTA l'ipotesi di contratto decentrato siglata in data 14/03/2024;

VISTE le correlate relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa redatte secondo lo schema della RGS

VISTO il D.Lgs. 165/2001 che prescrive agli Enti la costituzione del Fondo per le risorse decentrate come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

VISTO l'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 il quale prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo"

VISTA la sentenza del Tar Lazio n. 14283/2022 che ha annullato la circolare della Ragioneria Generale dello Stato, impugnata dal Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, la quale aveva incluso gli Ordini professionali tra gli enti pubblici tenuti alla comunicazione dei dati relativi alla "consistenza del personale in servizio e in quiescenza" e alle "relative spese" ai fini del controllo della spesa pubblica. Sulla base della decisione dei Giudici amministrativi non è obbligatorio per gli Ordini comunicare i dati concernenti la consistenza del personale e il relativo costo ai sensi dell'art. 60 del d.lgs. 165/2001. La predetta sentenza sembra escludere gli Ordini dai limiti di spesa previsti per le pubbliche amministrazioni e quindi anche dal tetto al trattamento accessorio;

CONSIDERATE in ogni caso anche le circolari della RGS sul conto annuale;

VISTO il CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 09/05/2022

CONSIDERATE le norme relative al contenimento del trattamento accessorio alla luce delle peculiarità afferenti agli Ordini Professionali;

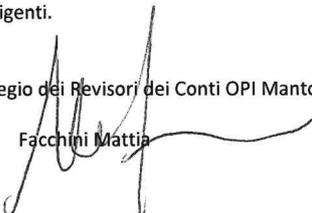
ESPRIME

parere favorevole alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato 2024 in quanto coerente sia con la compatibilità economico finanziaria dei relativi costi che con le disposizioni contrattuali e normative vigenti.

Mantova, 19/03/2024

Il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti OPI Mantova

Facchini Mattia



ORDINE DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE DELLA PROVINCIA DI MANTOVA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2024

Indice

Titolo I - Disposizioni generali	4
Art. 1 - Ambito di applicazione e durata.....	4
Art. 2 - Verifiche dell'attuazione del contratto decentrato	4
Art. 3 - Interpretazione autentica del contratto decentrato integrativo	4
Titolo II - Le risorse disponibili.....	5
Art. 4 - Presa d'atto delle le risorse decentrate disponibili.....	5
Titolo III - Utilizzo del fondo per le risorse decentrate	5
Art. 5 - Criteri generali per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate.....	5
Art. 6 - I premi legati alla performance	5
Art. 7 - Progressioni economiche all'interno delle aree.....	6
Art. 8 - Indennità per specifiche responsabilità	7
Titolo IV - Riepilogo delle risorse utilizzate	7
Art. 9 - Riepilogo delle risorse utilizzate	7
Titolo V - Applicazione del nuovo sistema di classificazione	7
Art. 10 - Reinquadramento del personale e definizione delle famiglie professionali	7
Titolo VI - Disposizioni finali.....	8
Art. 11 - Organismo paritetico	8
Art. 12 - Disposizioni finali	8

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

Titolo I - Disposizioni generali

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto decentrato si applica tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo parziale o a tempo pieno, ivi compreso il personale comandato e distaccato.
2. Il presente contratto ha validità triennale 2023-2025 per gli effetti giuridici e per l'anno 2024 per l'utilizzo delle risorse del fondo per l'anno 2024.
3. Esso ha validità dal primo giorno successivo alla sottoscrizione definitiva dello stesso e cessa i suoi effetti il 31 dicembre 2024. Per gli effetti economici decorre dal 01/01/2024. Il presente contratto conserva, in ogni caso, la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale ovvero intervenga disdetta da una delle parti.
4. Con cadenza annuale, le parti si impegnano a sottoscrivere apposito contratto decentrato per la definizione dei criteri di ripartizione del fondo per le risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo previste dal CCNL 09/05/2022.

Art. 2 - Verifiche dell'attuazione del contratto decentrato

1. Le parti convengono che, con cadenza annuale, verrà verificato lo stato di attuazione del presente contratto mediante incontro tra le parti firmatarie, appositamente convocate dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica.
2. La delegazione trattante di parte sindacale potrà richiedere altri incontri mediante istanza unitaria, scritta e motivata, da trasmettere all'Amministrazione. Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica convocherà la riunione, di norma, entro 15 giorni dalla ricezione della richiesta, salvo i casi di estrema urgenza.

Art. 3 - Interpretazione autentica del contratto decentrato integrativo

1. Nel caso insorgano controversie sulla interpretazione del presente contratto, le delegazioni trattanti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse, come organo di interpretazione autentica.
2. L'iniziativa può essere anche unilaterale. In tal caso, la richiesta di convocazione delle delegazioni deve contenere una breve descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa la contestazione. La riunione si terrà in tempi congrui, di norma entro 15 giorni dalla richiesta avanzata.
3. L'eventuale accordo di interpretazione autentica è soggetto alla medesima procedura di stipulazione del presente contratto e sostituisce la clausola controversa con efficacia retroattiva alla data di vigenza dello stesso. L'accordo di interpretazione autentica ha effetto sulle eventuali controversie individuali in corso, aventi per oggetto le materie regolate dall'accordo, solo con il consenso delle parti interessate.

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

Titolo II - Le risorse disponibili

Art. 4 - Presa d'atto delle le risorse decentrate disponibili

1. La determinazione annuale del fondo per le risorse decentrate è di esclusiva competenza dell'Amministrazione.
2. La predetta determinazione sarà effettuata in conformità e nel rigoroso rispetto dei vincoli e dei limiti stabiliti dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente.
3. Le parti prendono atto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione che ammontano complessivamente ad euro 11.203,83= di cui euro 500,00= che possono finanziare lo straordinario.

Titolo III - Utilizzo del fondo per le risorse decentrate

Art. 5 - Criteri generali per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate

1. Il fondo per le risorse decentrate è ripartito fra gli istituti previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro e sulla base delle modalità contenute nel contratto collettivo decentrato integrativo, secondo i seguenti criteri generali:
 - a) corrispondenza al fabbisogno di salario accessorio rilevato nell'Ente sulla base dell'analisi dei servizi erogati, delle relative caratteristiche quantitative e qualitative nonché in relazione agli obiettivi di gestione predeterminati dagli organi di governo;
 - b) riferimento al numero dei dipendenti e alla professionalità delle risorse umane disponibili;
 - c) necessità di implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dipendenti;
 - d) rispondenza a particolari condizioni di erogazione di determinati servizi.
2. Le parti concordano, altresì, sui seguenti principi fondamentali:
 - a) la premialità è sempre da ricondursi ad effettive e misurate situazioni in cui, dalla prestazione lavorativa del dipendente o dell'area di appartenenza, discende un concreto vantaggio per l'Amministrazione, in termini di valore aggiunto conseguito, in ordine alle proprie funzioni istituzionali ed erogative nonché al miglioramento quali-quantitativo dell'organizzazione, dei servizi e delle funzioni;
 - b) il sistema premiale non può prescindere dalla corretta impostazione e gestione del ciclo della performance secondo quanto contenuto nel regolamento approvato dall'ente che qui viene confermato.
3. Conformemente alla normativa vigente, nel periodo di riferimento, fatte salve successive modifiche e/o integrazioni, sono state individuate i seguenti strumenti di premialità:
 - a) premi annuali individuali da distribuire sulla base dei risultati della valutazione della performance individuale e collettiva;
 - b) le indennità previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro e dalla presente contrattazione decentrata come di seguito indicato.

Art. 6 - I premi legati alla performance

1. I premi legati alla performance sono riconosciuti ai dipendenti in base al sistema di misurazione e valutazione della performance stessa adottato dall'Ente.
2. Ai premi legati alla performance è destinata la quota che residua del fondo per le risorse decentrate, una volta che sono state corrisposte tutti gli altri emolumenti che gravano sul predetto fondo in pagamento presso l'ente.
3. Stante il limitato numero di dipendenti le parti ritengono non applicabile la differenziazione del premio individuale prevista dall'art. 78 del CCNL 12/02/2018.



4. Il dipendente a tempo indeterminato e a tempo determinato concorre alla ripartizione del premio legato alla performance individuale quando ha maturato un periodo minimo di 6 mensilità. Per le frazioni di anno il premio è liquidato in proporzione al servizio prestato. Per il personale a tempo determinato il premio verrà ridotto del 50%.

5. Il personale assunto con rapporto di lavoro a tempo parziale concorre agli incentivi e ai compensi accessori disciplinati dal presente contratto decentrato in misura proporzionale al tempo di lavoro, fatte salve le condizioni tutte specificate nel presente accordo.

6. Le risorse del fondo che non sono destinate agli istituti economici regolamenti negli articoli successivi sono finalizzati al finanziamento della performance individuale.

Art. 7 - Progressioni economiche all'interno delle aree

1. L'istituto della progressione economica all'interno delle Aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL 09/05/2022, si realizza mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna Area nella Tabella 1 del CCNL 09/05/2022.

2. I differenziali stipendiali sono riconosciuti, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto decentrato-parte economica che finanzia il presente istituto, nel limite della quota individuata nell'ambito delle risorse stabili effettivamente disponibili, secondo le procedure definite nel presente contratto.

3. Le parti definiscono, nell'ambito del contratto decentrato economico, le risorse da destinare annualmente a questo istituto e il numero di differenziali per ciascuna area.

4. Requisiti per le progressioni economiche all'interno delle aree:

a) dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi **2 anni** non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;

b) non siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa secondo quanto previsto dall'14, comma 2, lett. a), del CCNL 09/05/2022.

5. Ai fini del riconoscimento della progressione economica all'interno delle aree si considerano i seguenti criteri:

a) media delle ultime tre valutazioni ai sensi dell'art. 14, lett. d), n. 1), del CCNL 09/05/2022 al quale viene attribuito il peso di 60 punti su 100;

b) esperienza professionale maturata ai sensi dell'art. 14, lett. d), n. 2), del CCNL 09/05/2022 al quale viene attribuito il peso di 40 punti su 100. A tal fine vengono attribuiti 4 punti per ogni anno di esperienza professionale.

6. In caso di parità di punteggio la progressione viene attribuita con i seguenti criteri da applicare nel seguente ordine di priorità:

a) maggiore media delle ultime tre valutazioni;

b) maggiore permanenza nella posizione economica;

c) maggiore anzianità di servizio maturata nella pubblica amministrazione sia a tempo determinato che indeterminato;

d) maggiore età anagrafica.

7. Nell'anno 2024 le parti applicano le progressioni nell'ambito delle risorse e del numero di differenziali di seguito indicati.

Area	Differenziale (compresa la 13')	Numero massimo	Differenziali attribuiti	Risorse necessarie
Funzionari	2.250,00	5	0	0,00
Assistenti*	1.250,00	5	1	1.250,00


15

Operatori	800,00	2	0	0,00
TOTALE				1.250,00

* il dipendente con il part-time più elevato è al 77,22%.

8. Per il personale assunto con contratto a tempo parziale il differenziale viene riproporzionato al debito orario dovuto e le correlate economie ritornano nella disponibilità del fondo per il finanziamento della performance.

Art. 8 - Indennità per specifiche responsabilità

1. L'ente istituisce l'indennità di responsabilità ai sensi dell'art. 77, comma 2, lett. d) del CCNL 12/02/2018 per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità anche di natura professionale.

2. La situazione lavorativa che implica particolari responsabilità è caratterizzata da compiti specifici che comportano un livello di responsabilità del dipendente distintivo rispetto a quello dei dipendenti inquadrati nel medesimo profilo professionale ed operanti nel medesimo settore.

3. L'individuazione della posizione a cui è collegata l'indennità per specifiche responsabilità ha effetto limitato ad un anno. L'indennità spetta per l'esercizio effettivo dei compiti e delle funzioni specifiche della posizione e viene rapportata alla presenza in servizio qualora le assenze siano superiori a 60 giorni, con esclusione delle ferie. L'indennità è liquidata mensilmente.

4. Il venir meno dei compiti o il mutamento della situazione lavorativa che ha comportato l'attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità è attestata dal Presidente. In tal caso, l'indennità spetta proporzionalmente ai mesi di effettivo esercizio delle specifiche responsabilità.

6. Con cadenza annuale, il Presidente individua le situazioni lavorative che comportano specifiche responsabilità e, con specifico atto, affidano l'incarico ai dipendenti assegnati al settore stesso.

7. L'indennità di responsabilità è prevista per i procedimenti previsti per la segreteria generale in un importo annuo pari ad euro 2.740,00 euro da non rapportare all'eventuale part-time.

Titolo IV - Riepilogo delle risorse utilizzate

Art. 9 - Riepilogo delle risorse utilizzate

1. Si riporta il riepilogo delle risorse destinate a ciascun istituto:

Istituto economico	Budget
Differenziali stipendiali	2.854,90
Indennità di ente	1.821,84
6,91% dell'indennità di ente effettivamente corrisposta (art. 89 CCNL 02/12/2018 e art. 35 CCNL 01/10/2007)	134,63
Indennità di responsabilità	2.740,00
Straordinario	500,00
Performance	3.152,50
Totale	11.203,87

2. Le eventuali economie derivanti dall'applicazione dei diversi istituti economici sono destinati alla performance individuale nella stessa annualità in cui si verifica.

Titolo V – Applicazione del nuovo sistema di classificazione

Art. 10 - Reinquadramento del personale e definizione delle famiglie

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

professionali

1. Il personale dipendente dell'ente è assunto nell'area B del CCNL Funzioni Centrali nell'ex comparto Epne. Ai sensi della tabella 2 allegata al CCNL 2019-2021 viene automaticamente reinquadrato nell'Area degli Assistenti.
2. Ai sensi dell'art. 18, comma 2, del CCNL 2019-2021 tutto il personale è inquadrato nella seguente famiglia professionale: "istruttore amministrativo contabile".

Titolo VI - Disposizioni finali

Art. 11 - Organismo paritetico

1. L'ente istituisce l'organismo paritetico ai sensi dell'art. 6 del CCNL 2019-2021. La composizione è paritetica sulla base del personale indicato dalle OO.SS.

Art. 12 - Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto dal presente contratto integrativo, si rinvia alle disposizioni contenute nel contratto nazionale di lavoro attualmente vigente e alle norme di legge in quanto applicabili.

Handwritten signature and initials in black ink, located in the bottom right corner of the page. The signature appears to be 'AS' with a flourish above it.